



Dieser Bericht wurde in Übereinstimmung mit dem GRI G4 Framework erstellt, Option "Kern"

GRI-Indikator	Seite/Angaben	Geprüft	Auslassungen
Allgemeine Standardangaben			
Strategie und Analyse			
G4-1	Finanzbericht 2015, S. 5	✓	
Organisationsprofil			
G4-3	Finanzbericht 2015, S. 18	✓	
G4-4	Finanzbericht 2015, S. 18	✓	
G4-5	Finanzbericht 2015, S. 18	✓	
G4-6	Finanzbericht 2015, S. 18	✓	
G4-7	Finanzbericht 2015, S. 18	✓	
G4-8	Finanzbericht 2015, S. 20	✓	
G4-9	Finanzbericht 2015, S. 18, 31, 64, 70, 113	✓	
G4-10	Finanzbericht 2015, S. 72 Die Geschäftstätigkeit des Unternehmens wird fast ausschließlich von angestellten Mitarbeitern ausgeführt und unterliegt keinen saisonalen Schwankungen. Nur Mitarbeiter der Gruppe Deutsche Börse werden erfasst, nicht erfasst werden externe weisungsgebundene Mitarbeiter (Zeitarbeiter) und Kontraktoren.	✓	
G4-11	Erfasste Mitarbeiter Deutschland: 75 %, Luxemburg: 90 %, Tschechische Republik: 0 %	✓	
G4-12	Wichtigste Eingangsgrößen der Lieferkette der Gruppe Deutsche Börse sind Energie, Informations- und Kommunikationstechnik, IT-Dienstleistungen und Büroausstattung. Zudem werden Marketingdienstleistungen und Werbematerialien erworben. Zusätzliche Leistungen von externen Auftragnehmern werden von Human Resources sowie für Transport/Reisen und Professional Services benötigt. Wir streben eine solide Lieferstrategie und ein stabiles Beschaffungswesen an und wollen sicherstellen, dass alle Lieferanten und Hersteller die gewünschten Preise bzw. die gewünschte Qualität der Produkte und Dienstleistungen mit minimalen Risiken liefern. Dabei konzentrieren wir uns geographisch auf Anbieter aus Europa und achten darauf, dass Lieferanten und Hersteller sich ethisch korrekt verhalten (u. a. Code of Conduct (CoC), Bestimmungen zur Vertrauenswürdigkeit).	✓	
G4-13	Veränderungen bezüglich der Größe, Struktur und Eigentumsverhältnisse der Organisation oder ihrer Lieferkette, siehe: Finanzbericht 2015, S. 18, 19 Es wurden keine wesentlichen Änderungen bei Standort der Lieferanten, Struktur der Lieferkette und Lieferantenauswahl vorgenommen.	✓	
G4-14	Die Gruppe Deutsche Börse nimmt ihre soziale und ökologische Verantwortung ganzheitlich wahr und sieht sich zu den Prinzipien der Nachhaltigkeit verpflichtet. Im engen Austausch mit den relevanten Stakeholdern setzt die Gruppe Deutsche Börse auf eine gruppenweite Strategie der Nachhaltigkeit, mit dem Ziel den volkswirtschaftlichen und gesellschaftlichen Nutzen der Gruppe nachhaltig zu stärken und zu sichern.	✓	
G4-15	Finanzbericht 2015, S. 5, 144	✓	
G4-16	http://deutsche-boerse.com/dbg/dispatch/de/kir/dbg_nav/corporate_responsibility/40_Build_trust/40_Memberships	✓	
Ermittelte wesentliche Aspekte und Grenzen			
G4-17	Finanzbericht 2015, S. 18 Bei den hier im Index erfassten Indikatoren zu Materialien, Energie, Wasser, Emissionen, Abwasser und Abfall, Beschäftigung, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz, Aus- und Weiterbildung sowie Vielfalt und Chancengleichheit, Gleicher Lohn für Frauen und Männer, Investitionen, Gleichbehandlung,	✓	

GRI-Indikator	Seite/Angaben	Geprüft	Auslassungen
	Korruptionsbekämpfung weicht der Konsolidierungskreis vom Konsolidierungskreis des Finanzberichts ab. Weitere Informationen finden Sie in den jeweiligen Indikatoren.		
G4-18	http://deutsche-boerse.com/dbg/dispatch/de/kir/dbg_nav/corporate_responsibility/11_Materiality_analysis/10_Action_areas	✓	
G4-19	http://deutsche-boerse.com/dbg/dispatch/de/kir/dbg_nav/corporate_responsibility/11_Materiality_analysis/10_Action_areas	✓	
G4-20	http://deutsche-boerse.com/dbg/dispatch/de/kir/dbg_nav/corporate_responsibility/11_Materiality_analysis/10_Action_areas	✓	
G4-21	http://deutsche-boerse.com/dbg/dispatch/de/kir/dbg_nav/corporate_responsibility/11_Materiality_analysis/10_Action_areas	✓	
G4-22	Keine Neudarstellungen	✓	
G4-23	Finanzbericht 2015, S. 18 http://deutsche-boerse.com/dbg/dispatch/de/kir/dbg_nav/corporate_responsibility/11_Materiality_analysis/10_Action_areas	✓	
Einbindung von Stakeholdern			
G4-24	http://deutsche-boerse.com/dbg/dispatch/de/kir/dbg_nav/corporate_responsibility/11_Materiality_analysis/05_Dialogue	✓	
G4-25	http://deutsche-boerse.com/dbg/dispatch/de/kir/dbg_nav/corporate_responsibility/11_Materiality_analysis/05_Dialogue	✓	
G4-26	http://deutsche-boerse.com/dbg/dispatch/de/kir/dbg_nav/corporate_responsibility/11_Materiality_analysis/05_Dialogue	✓	
G4-27	http://deutsche-boerse.com/dbg/dispatch/de/kir/dbg_nav/corporate_responsibility/11_Materiality_analysis/10_Action_areas	✓	
Berichtsprofil			
G4-28	01.01.2015–31.12.2015	✓	
G4-29	16.03.2015	✓	
G4-30	Jährlich	✓	
G4-31	http://deutsche-boerse.com/dbg/dispatch/de/kir/dbg_nav/corporate_responsibility/10_Our_Responsibility/30_Contact	✓	
G4-32	http://deutsche-boerse.com/dbg/dispatch/de/kir/dbg_nav/corporate_responsibility/13_Reporting/20_GRI_index a.&b. „Core“, diese Tabelle	✓	
G4-33	Finanzbericht 2015, S. 157–158, U6 http://deutsche-boerse.com/dbg/dispatch/de/binary/gdb_content_pool/imported_files/public_files/10_downloads/Corporate_Responsibility/assurance_report/independent_assurance_report.pdf	✓	
Unternehmensführung			
G4-34	Finanzbericht 2015, S. 6 Der Vorstand Finanzbericht 2015, S. 7 Der Aufsichtsrat Finanzbericht 2015, S. 9–15 Bericht des Aufsichtsrats Group Sustainability ist für die Koordination der ESG-Themen (Environmental, Social, Governance; deutsch: Umwelt, Soziales und Unternehmensführung) zuständig. Auch der Risikomanagementausschuss der Gruppe Deutsche Börse kümmert sich um ESG-Risiken, sofern diese das Kerngeschäft betreffen.	✓	
Ethik und Integrität			
G4-56	Finanzbericht 2015, S. 144	✓	
Spezifische Standardangaben			
Gruppe Deutsche Börse Handlungsfeld: erfolgreiche Geschäftstätigkeit			
Kategorie: wirtschaftlich			
GRI Wesentlicher Aspekt: wirtschaftliche Leistung			
G4-DMA	Finanzbericht 2015, S. 5		
G4-EC1	Finanzbericht 2015, S. 62	✓	Zum aktuellen Zeitpunkt ist eine regionsspezifische Ausweisung der Kosten aus technischen Gründen nicht darstellbar. Das Unternehmen prüft das aktuelle Verfahren auf Verbesserungspotenziale.

GRI-Indikator		Seite/Angaben	Geprüft	Auslassungen																			
GRI Wesentlicher Aspekt: indirekte wirtschaftliche Auswirkungen																							
G4-DMA	Finanzbericht 2015, S. 5																						
G4-EC8	http://deutsche-boerse.com/dbg/dispatch/de/kir/dbg_nav/corporate_responsibility/13_Reporting/50_ESG_indicators/50_Social Annual 2015, S. 10–13, 21 Die indirekten wirtschaftlichen Auswirkungen, d. h. die Handelsaktivitäten und gehandelten Kontrakte, im Vergleich zu anderen Börsenbetreibern sind im Finanzbericht 2015, S. 33 aufgeführt.		✓																				
Gruppe Deutsche Börse Handlungsfeld: Corporate Citizenship																							
Kategorie: ökologisch																							
GRI Wesentlicher Aspekt: Materialien																							
G4-DMA	http://deutsche-boerse.com/dbg/dispatch/de/kir/dbg_nav/corporate_responsibility/50_Set_an_example/40_Environmental_management/10_Business_ecology_and_procurement_management http://deutsche-boerse.com/dbg/dispatch/de/kir/dbg_nav/corporate_responsibility/10_Our_responsibility http://deutsche-boerse.com/dbg/dispatch/de/kir/dbg_nav/corporate_responsibility/60_Create_awareness																						
G4-EN1	http://deutsche-boerse.com/dbg/dispatch/de/kir/dbg_nav/corporate_responsibility/13_Reporting/50_ESG_indicators/40_Environmental Finanzbericht 2015, S. 76 Papierverbrauch in Tonnen <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>Standort</th> <th>t</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Frankfurt/Eschborn</td> <td style="text-align: right;">64</td> </tr> <tr> <td>Luxemburg</td> <td style="text-align: right;">35</td> </tr> <tr> <td>Prag</td> <td style="text-align: right;">12</td> </tr> <tr> <td>Cork</td> <td style="text-align: right;">12</td> </tr> <tr> <td>London</td> <td style="text-align: right;">4</td> </tr> <tr> <td>Sonstige internationale Standorte</td> <td style="text-align: right;">7</td> </tr> <tr> <td>Gesamt</td> <td style="text-align: right;">134</td> </tr> </tbody> </table>		Standort	t	Frankfurt/Eschborn	64	Luxemburg	35	Prag	12	Cork	12	London	4	Sonstige internationale Standorte	7	Gesamt	134	✓				
Standort	t																						
Frankfurt/Eschborn	64																						
Luxemburg	35																						
Prag	12																						
Cork	12																						
London	4																						
Sonstige internationale Standorte	7																						
Gesamt	134																						
GRI Wesentlicher Aspekt: Energie																							
G4-DMA	http://deutsche-boerse.com/dbg/dispatch/de/kir/dbg_nav/corporate_responsibility/50_Set_an_example/40_Environmental_management/10_Business_ecology_and_procurement_management http://deutsche-boerse.com/dbg/dispatch/de/kir/dbg_nav/corporate_responsibility/10_Our_responsibility http://deutsche-boerse.com/dbg/dispatch/de/kir/dbg_nav/corporate_responsibility/60_Create_awareness																						
G4-EN3	http://deutsche-boerse.com/dbg/dispatch/de/kir/dbg_nav/corporate_responsibility/13_Reporting/50_ESG_indicators/40_Environmental Finanzbericht 2015, S. 76 Kraftstoffverbrauch in Gigajoule (GJ) für den Shuttlebus zwischen Frankfurt/Eschborn und Luxemburg <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>Shuttlebus</th> <th>GJ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Reisebus</td> <td style="text-align: right;">224</td> </tr> <tr> <td>Midi</td> <td style="text-align: right;">562</td> </tr> <tr> <td>Kleinbus</td> <td style="text-align: right;">824</td> </tr> <tr> <td>Gesamt</td> <td style="text-align: right;">1610</td> </tr> </tbody> </table> Energieverbrauch in Megawattstunden (MWh) und Gigajoule (GJ) (Teil 1) <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>Standort</th> <th>MWh</th> <th>GJ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Frankfurt/Eschborn</td> <td style="text-align: right;">48.747</td> <td style="text-align: right;">175.488</td> </tr> <tr> <td>Luxemburg</td> <td style="text-align: right;">15.853</td> <td style="text-align: right;">57.071</td> </tr> </tbody> </table>		Shuttlebus	GJ	Reisebus	224	Midi	562	Kleinbus	824	Gesamt	1610	Standort	MWh	GJ	Frankfurt/Eschborn	48.747	175.488	Luxemburg	15.853	57.071	✓	Die gruppenweite Konsolidierung der Umweltdaten sowie die detaillierte Aufschlüsselung stellen aktuell sowohl aus kapazitären als auch aus technischen Gründen eine Herausforderung dar. Dies erklärt sich vor allem vor dem Hintergrund der Wesentlichkeitsanalyse, welche im Hinblick auf die Wertschöpfungskette eines Unternehmens aus dem Finanzdienstleistungssektor andere Prioritäten nahelegt. Trotzdem ist es unser Anspruch, Transparenz und Informationsgehalt weiter auszubauen. Der Energieverbrauch von Firmenwagen und Flügen wird nicht erfasst.
Shuttlebus	GJ																						
Reisebus	224																						
Midi	562																						
Kleinbus	824																						
Gesamt	1610																						
Standort	MWh	GJ																					
Frankfurt/Eschborn	48.747	175.488																					
Luxemburg	15.853	57.071																					

GRI-Indikator	Seite/Angaben	Geprüft	Auslassungen																																							
	<p>Energieverbrauch in Megawattstunden (MWh) und Gigajoule (GJ) (Teil 2)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Standort</th> <th>MWh</th> <th>GJ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Prag</td> <td>1.896</td> <td>6.827</td> </tr> <tr> <td>Cork</td> <td>814</td> <td>2.930</td> </tr> <tr> <td>London</td> <td>531</td> <td>1.912</td> </tr> <tr> <td>Sonstige internationale Standorte</td> <td>2.207</td> <td>7.947</td> </tr> <tr> <td>Gesamt</td> <td>70.048</td> <td>252.173</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Typ</th> <th>MWh</th> <th>GJ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Stromverbrauch</td> <td>47.602</td> <td>171.367</td> </tr> <tr> <td>Fernwärme</td> <td>2.021</td> <td>7.277</td> </tr> <tr> <td>Gas</td> <td>20.425</td> <td>73.528</td> </tr> <tr> <td>Gesamt</td> <td>70.048</td> <td>252.173</td> </tr> </tbody> </table> <p>Die Berechnung des Kraftstoffverbrauchs erfolgte mit den Daten des Transportunternehmens.</p> <table border="1"> <tbody> <tr> <td>Reisebus</td> <td>29l/100km</td> </tr> <tr> <td>Midi</td> <td>16l/100km</td> </tr> <tr> <td>Kleinbus</td> <td>10l/100km</td> </tr> </tbody> </table> <p>Der Energieverbrauch betrug 2015 insgesamt 253.783 GJ. Die Umrechnung der Werte von Kilowattstunden in Gigajoule erfolgte nach den festgelegten Konversionsfaktoren. Ansonsten werden allgemein anerkannte Standardfaktoren wie DEFRA oder IEA verwendet. Energie und Fernwärme werden nur in kleinen Mengen im Rahmen eines Mietvertrags verkauft.</p>	Standort	MWh	GJ	Prag	1.896	6.827	Cork	814	2.930	London	531	1.912	Sonstige internationale Standorte	2.207	7.947	Gesamt	70.048	252.173	Typ	MWh	GJ	Stromverbrauch	47.602	171.367	Fernwärme	2.021	7.277	Gas	20.425	73.528	Gesamt	70.048	252.173	Reisebus	29l/100km	Midi	16l/100km	Kleinbus	10l/100km		
Standort	MWh	GJ																																								
Prag	1.896	6.827																																								
Cork	814	2.930																																								
London	531	1.912																																								
Sonstige internationale Standorte	2.207	7.947																																								
Gesamt	70.048	252.173																																								
Typ	MWh	GJ																																								
Stromverbrauch	47.602	171.367																																								
Fernwärme	2.021	7.277																																								
Gas	20.425	73.528																																								
Gesamt	70.048	252.173																																								
Reisebus	29l/100km																																									
Midi	16l/100km																																									
Kleinbus	10l/100km																																									
G4- EN6	<p>http://deutsche-boerse.com/dbg/dispatch/de/kir/dbg_nav/corporate_responsibility/13_Reporting/50_ESG_indicators/40_Environmental Finanzbericht 2015, S. 76</p> <p>Veränderungen des Energieverbrauchs von 2014 zu 2015</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Standort</th> <th>MWh</th> <th>GJ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Frankfurt/Eschborn</td> <td>1.185</td> <td>4.266</td> </tr> <tr> <td>Luxemburg</td> <td>-1.038</td> <td>-3.736</td> </tr> <tr> <td>Prag</td> <td>214</td> <td>772</td> </tr> <tr> <td>Cork</td> <td>814</td> <td>2.930</td> </tr> <tr> <td>London</td> <td>531</td> <td>1.912</td> </tr> <tr> <td>Sonstige internationale Standorte</td> <td>-1.560</td> <td>-5.615</td> </tr> <tr> <td>Gesamt</td> <td>147</td> <td>529</td> </tr> </tbody> </table> <p>Da Cork und London bis 2014 zu den „sonstigen internationalen Standorten“ gehörten, sind für diese Standorte keine Daten aus den Vorjahren verfügbar. Aufgrund der verbesserten Umweltberichterstattung können wir nun die Emissionen dieser Standorte gesondert aufführen. Die Änderungen im Energieverbrauch dieser zwei Standorte spiegeln daher keinen Anstieg/keinen Rückgang wider, sondern stellen die Gesamtemissionen dar.</p> <p>Alle Energiequellen in G4-EN3 werden auch in G4-EN6 berücksichtigt. Die Differenz des Energieverbrauchs wird im Vergleich zum Vorjahr berechnet. Emissionsreduktionen resultieren zum Teil aus Einkäufen von Ökostrom für unsere Liegenschaften an den Standorten Frankfurt/Eschborn und Luxemburg.</p> <p>Die Daten werden nicht auf Basis spezifischer Initiativen zur Reduzierung des Energieverbrauchs erhoben.</p>	Standort	MWh	GJ	Frankfurt/Eschborn	1.185	4.266	Luxemburg	-1.038	-3.736	Prag	214	772	Cork	814	2.930	London	531	1.912	Sonstige internationale Standorte	-1.560	-5.615	Gesamt	147	529	✓	Die gruppenweite Konsolidierung der Umweltdaten sowie die detaillierte Aufschlüsselung stellen aktuell sowohl aus kapazitären als auch aus technischen Gründen eine Herausforderung dar. Dies erklärt sich v. a. vor dem Hintergrund der Wesentlichkeitsanalyse, die im Hinblick auf die Wertschöpfungskette eines Unternehmens aus dem Finanzdienstleistungssektor andere Prioritäten nahelegt. Trotzdem ist es unser Anspruch, Transparenz und Informationsgehalt weiter auszubauen.															
Standort	MWh	GJ																																								
Frankfurt/Eschborn	1.185	4.266																																								
Luxemburg	-1.038	-3.736																																								
Prag	214	772																																								
Cork	814	2.930																																								
London	531	1.912																																								
Sonstige internationale Standorte	-1.560	-5.615																																								
Gesamt	147	529																																								
G4-EN7	<p>Finanzbericht 2015, S. 41 (Quelle für den Umsatz 2014–2015) Finanzbericht 2015, S. 76 (Quelle für den Energieverbrauch 2014–2015)</p> <p>Änderung des Energieverbrauchs</p> <p>2013 ggü. 2014 = 9 GJ / Mio. € (Reduzierung um 7 %) 2014 ggü. 2015 = 16 GJ / Mio. € (Reduzierung um 13 %)</p> <p>Die Umrechnung von Kilowattstunden in Gigajoule basiert auf standardisierten Umrechnungsgrößen. Die Reduzierung des Energieverbrauchs wird im Vorjahresvergleich berechnet.</p>	✓																																								

GRI-	Indikator	Seite/Angaben	Geprüft	Auslassungen																				
GRI Wesentlicher Aspekt: Wasser																								
G4-DMA		http://deutsche-boerse.com/dbg/dispatch/de/kir/dbg_nav/corporate_responsibility/50_Set_an_expample/40_Environmental_management/10_Business_ecology_and_procurement_management http://deutsche-boerse.com/dbg/dispatch/de/kir/dbg_nav/corporate_responsibility/10_Our_Responsibility http://deutsche-boerse.com/dbg/dispatch/de/kir/dbg_nav/corporate_responsibility/60_Create_awareness																						
G4-EN8		http://deutsche-boerse.com/dbg/dispatch/de/kir/dbg_nav/corporate_responsibility/13_Reporting/50_ESG_indicators/40_Environmental Finanzbericht 2015, S. 76 Wasserverbrauch aus kommunalen Quellen <table border="1" data-bbox="207 672 702 913"> <thead> <tr> <th>Standort</th> <th>m³</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Frankfurt/Eschborn</td> <td>41.328</td> </tr> <tr> <td>Luxemburg</td> <td>26.439</td> </tr> <tr> <td>Prag</td> <td>5.496</td> </tr> <tr> <td>Cork</td> <td>2.130</td> </tr> <tr> <td>London</td> <td>2.182</td> </tr> <tr> <td>Sonstige internationale Standorte</td> <td>4.024</td> </tr> <tr> <td>Gesamt</td> <td>81.599</td> </tr> </tbody> </table> <p>Die Werte in der Tabelle sind Zählerständen entnommen. Die Wasserentnahme ist in Frankfurt/Eschborn aufgrund der Verdunstung höher als die Abwassereinleitung.</p>	Standort	m ³	Frankfurt/Eschborn	41.328	Luxemburg	26.439	Prag	5.496	Cork	2.130	London	2.182	Sonstige internationale Standorte	4.024	Gesamt	81.599	✓					
Standort	m ³																							
Frankfurt/Eschborn	41.328																							
Luxemburg	26.439																							
Prag	5.496																							
Cork	2.130																							
London	2.182																							
Sonstige internationale Standorte	4.024																							
Gesamt	81.599																							
GRI Wesentlicher Aspekt: Emissionen																								
G4-DMA		http://deutsche-boerse.com/dbg/dispatch/de/kir/dbg_nav/corporate_responsibility/50_Set_an_expample/40_Environmental_management/10_Business_ecology_and_procurement_management http://deutsche-boerse.com/dbg/dispatch/de/kir/dbg_nav/corporate_responsibility/10_Our_Responsibility http://deutsche-boerse.com/dbg/dispatch/de/kir/dbg_nav/corporate_responsibility/60_Create_awareness																						
G4-EN15		http://deutsche-boerse.com/dbg/dispatch/de/kir/dbg_nav/corporate_responsibility/13_Reporting/50_ESG_indicators/40_Environmental Finanzbericht 2015, S. 76 CO ₂ Emissionen (in t) Gesamtausstoß Gas (Frankfurt/Eschborn und Cork): 4.114 Emissionsfaktoren Frankfurt/Eschborn: Gas - 202 g CO ₂ / kWh Cork: Gas – 185g CO ₂ / kWh Wir verwenden die Emissionsfaktoren der lokalen Energielieferanten.	✓	Die gruppenweite Konsolidierung der Umweltdaten sowie die detaillierte Aufschlüsselung stellen aktuell sowohl aus kapazitären als auch aus technischen Gründen eine Herausforderung dar. Dies erklärt sich v. a. vor dem Hintergrund der Wesentlichkeitsanalyse, die im Hinblick auf die Wertschöpfungskette eines Unternehmens aus dem Finanzdienstleistungssektor andere Prioritäten nahelegt. Trotzdem ist es unser Anspruch, Transparenz und Informationsgehalt weiter auszubauen.																				
G4-EN16		http://deutsche-boerse.com/dbg/dispatch/de/kir/dbg_nav/corporate_responsibility/13_Reporting/50_ESG_indicators/40_Environmental Finanzbericht 2015, S. 76 Emissionsfaktoren <table border="1" data-bbox="207 1724 845 1937"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Standort</th> <th>Strom</th> <th>Heizung</th> </tr> <tr> <th>(g CO₂ / kWh)</th> <th>(g CO₂ / kWh)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Frankfurt/Eschborn</td> <td>0</td> <td>170</td> </tr> <tr> <td>Luxemburg</td> <td>0</td> <td>235</td> </tr> <tr> <td>Prag</td> <td>598</td> <td>338,7</td> </tr> <tr> <td>Cork</td> <td>0</td> <td>k. A.</td> </tr> <tr> <td>London</td> <td>527</td> <td>k. A.</td> </tr> </tbody> </table> <p>Wir verwenden die Emissionsfaktoren der lokalen Energielieferanten.</p>	Standort	Strom	Heizung	(g CO ₂ / kWh)	(g CO ₂ / kWh)	Frankfurt/Eschborn	0	170	Luxemburg	0	235	Prag	598	338,7	Cork	0	k. A.	London	527	k. A.	✓	Die gruppenweite Konsolidierung der Umweltdaten sowie die detaillierte Aufschlüsselung stellen aktuell sowohl aus kapazitären als auch aus technischen Gründen eine Herausforderung dar. Dies erklärt sich v. a. vor dem Hintergrund der Wesentlichkeitsanalyse, die im Hinblick auf die Wertschöpfungskette eines Unternehmens aus dem Finanzdienstleistungssektor andere Prioritäten nahelegt. Trotzdem ist es unser Anspruch, Transparenz und Informationsgehalt weiter auszubauen.
Standort	Strom	Heizung																						
	(g CO ₂ / kWh)	(g CO ₂ / kWh)																						
Frankfurt/Eschborn	0	170																						
Luxemburg	0	235																						
Prag	598	338,7																						
Cork	0	k. A.																						
London	527	k. A.																						

GRI-	Indikator	Seite/Angaben	Geprüft	Auslassungen																		
		<p>Emissionen – Scope 2</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Standort</th> <th>Strom (t CO₂)</th> <th>Heizung (t CO₂)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Frankfurt/Eschborn</td> <td>0</td> <td>101</td> </tr> <tr> <td>Luxemburg</td> <td>0</td> <td>265</td> </tr> <tr> <td>Prag</td> <td>952</td> <td>103</td> </tr> <tr> <td>Cork</td> <td>0</td> <td>k. A.</td> </tr> <tr> <td>London</td> <td>280</td> <td>k. A.</td> </tr> </tbody> </table>	Standort	Strom (t CO ₂)	Heizung (t CO ₂)	Frankfurt/Eschborn	0	101	Luxemburg	0	265	Prag	952	103	Cork	0	k. A.	London	280	k. A.		
Standort	Strom (t CO ₂)	Heizung (t CO ₂)																				
Frankfurt/Eschborn	0	101																				
Luxemburg	0	265																				
Prag	952	103																				
Cork	0	k. A.																				
London	280	k. A.																				
G4-EN17		<p>http://deutsche-boerse.com/dbg/dispatch/de/kir/dbg_nav/corporate_responsibility/13_Reporting/50_ESG_indicators/40_Environmental Finanzbericht 2015, S. 76</p> <p>Weitere indirekte CO₂-Emissionen – Scope 3:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Reiseart</th> <th>t</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Firmenwagen</td> <td>1.797</td> </tr> <tr> <td>Shuttlebus</td> <td>97</td> </tr> <tr> <td>Flüge</td> <td>5.410</td> </tr> <tr> <td>Gesamt</td> <td>7.304</td> </tr> </tbody> </table> <p>Für die Emissionen der Firmenwagen und Shuttlebusse verwenden wir Faktoren von MAN. Für die Flüge verwenden wir die allgemein anerkannten Standardfaktoren der DEFRA. Diese werden mit den gefahrenen/geflogenen Kilometern verrechnet, deren Anzahl wir vom gruppenweiten Reisebüro erhalten.</p>	Reiseart	t	Firmenwagen	1.797	Shuttlebus	97	Flüge	5.410	Gesamt	7.304	✓	Die gruppenweite Konsolidierung der Umweltdaten sowie die detaillierte Aufschlüsselung stellen aktuell sowohl aus kapazitären als auch aus technischen Gründen eine Herausforderung dar. Dies erklärt sich v. a. vor dem Hintergrund der Wesentlichkeitsanalyse, welche im Hinblick auf die Wertschöpfungskette eines Unternehmens aus dem Finanzdienstleistungssektor andere Prioritäten nahelegt. Trotzdem ist es unser Anspruch, Transparenz und Informationsgehalt weiter auszubauen.								
Reiseart	t																					
Firmenwagen	1.797																					
Shuttlebus	97																					
Flüge	5.410																					
Gesamt	7.304																					
G4-EN19		<p>http://deutsche-boerse.com/dbg/dispatch/de/kir/dbg_nav/corporate_responsibility/13_Reporting/50_ESG_indicators/40_Environmental Finanzbericht 2015, S. 76</p> <p>Veränderung der Treibhausgasemissionen</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Standort</th> <th>t</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Frankfurt/Eschborn</td> <td>692,79</td> </tr> <tr> <td>Luxemburg</td> <td>48,84</td> </tr> <tr> <td>Prag</td> <td>165,32</td> </tr> <tr> <td>Cork</td> <td>39</td> </tr> <tr> <td>London</td> <td>280</td> </tr> <tr> <td>Sonstige internationale Standorte</td> <td>-620,46</td> </tr> <tr> <td>Gesamt</td> <td>605,06</td> </tr> </tbody> </table> <p>Die Veränderung wird im Vorjahresvergleich berechnet. Da Cork und London bis 2014 zu den „sonstigen internationalen Standorten“ gehörten, sind für diese Standorte keine Daten aus den Vorjahren verfügbar. Aufgrund der verbesserten Umweltberichterstattung können wir nun die Emissionen dieser Standorte gesondert aufführen. Die Änderungen der Treibhausgasemissionen dieser zwei Standorte spiegeln daher keinen Anstieg/keinen Rückgang wider, sondern stellen die Gesamtemissionen dar.</p>	Standort	t	Frankfurt/Eschborn	692,79	Luxemburg	48,84	Prag	165,32	Cork	39	London	280	Sonstige internationale Standorte	-620,46	Gesamt	605,06	✓	Die gruppenweite Konsolidierung der Umweltdaten sowie die detaillierte Aufschlüsselung stellen aktuell sowohl aus kapazitären als auch aus technischen Gründen eine Herausforderung dar. Dies erklärt sich v. a. vor dem Hintergrund der Wesentlichkeitsanalyse, die im Hinblick auf die Wertschöpfungskette eines Unternehmens aus dem Finanzdienstleistungssektor andere Prioritäten nahelegt. Trotzdem ist es unser Anspruch, Transparenz und Informationsgehalt weiter auszubauen.		
Standort	t																					
Frankfurt/Eschborn	692,79																					
Luxemburg	48,84																					
Prag	165,32																					
Cork	39																					
London	280																					
Sonstige internationale Standorte	-620,46																					
Gesamt	605,06																					
GRI Wesentlicher Aspekt: Abwasser und Abfall																						
G4-DMA		<p>http://deutsche-boerse.com/dbg/dispatch/de/kir/dbg_nav/corporate_responsibility/50_Set_an_example/40_Environmental_management/10_Business_ecology_and_procurement_management</p> <p>http://deutsche-boerse.com/dbg/dispatch/de/kir/dbg_nav/corporate_responsibility/10_Our_Responsibility</p> <p>http://deutsche-boerse.com/dbg/dispatch/de/kir/dbg_nav/corporate_responsibility/60_Create_awareness</p>																				

GRI-Indikator	Seite/Angaben	Geprüft	Auslassungen																
G4-EN22	<p>Abwassereinleitungen zu den städtischen Klärwerken. Die Abwassereinleitung ist in Frankfurt/Eschborn aufgrund der Verdunstung um 5.365m³ geringer als die Wasserentnahme.</p> <p>Wasserverbrauch pro Jahr</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Standort</th> <th>m³</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Frankfurt/Eschborn</td> <td>35.963</td> </tr> <tr> <td>Luxemburg</td> <td>26.439</td> </tr> <tr> <td>Prag</td> <td>5.496</td> </tr> <tr> <td>Cork</td> <td>2.130</td> </tr> <tr> <td>London</td> <td>2.182</td> </tr> <tr> <td>Sonstige internationale Standorte</td> <td>4.024</td> </tr> <tr> <td>Gesamt</td> <td>76.234</td> </tr> </tbody> </table>	Standort	m ³	Frankfurt/Eschborn	35.963	Luxemburg	26.439	Prag	5.496	Cork	2.130	London	2.182	Sonstige internationale Standorte	4.024	Gesamt	76.234	✓	Die gruppenweite Konsolidierung der Umweltdaten sowie die detaillierte Aufschlüsselung stellen aktuell sowohl aus kapazitären als auch aus technischen Gründen eine Herausforderung dar. Dies erklärt sich vor allem vor dem Hintergrund der Wesentlichkeitsanalyse, die im Hinblick auf die Wertschöpfungskette eines Unternehmens aus dem Finanzdienstleistungssektor andere Prioritäten nahelegt. Trotzdem ist es unser Anspruch, Transparenz und Informationsgehalt weiter auszubauen
Standort	m ³																		
Frankfurt/Eschborn	35.963																		
Luxemburg	26.439																		
Prag	5.496																		
Cork	2.130																		
London	2.182																		
Sonstige internationale Standorte	4.024																		
Gesamt	76.234																		
G4-EN23	<p>Abfall</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Art</th> <th>t</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Papier</td> <td>211</td> </tr> <tr> <td>Bioabfälle</td> <td>209</td> </tr> <tr> <td>Sonstige</td> <td>544</td> </tr> <tr> <td>Gesamt</td> <td>964</td> </tr> </tbody> </table> <p>In den Abfallzahlen ist London nicht berücksichtigt.</p>	Art	t	Papier	211	Bioabfälle	209	Sonstige	544	Gesamt	964	✓	<p>Die gruppenweite Konsolidierung der Umweltdaten sowie die detaillierte Aufschlüsselung stellen aktuell sowohl aus kapazitären als auch aus technischen Gründen eine Herausforderung dar. Dies erklärt sich vor allem vor dem Hintergrund der Wesentlichkeitsanalyse, die im Hinblick auf die Wertschöpfungskette eines Unternehmens aus dem Finanzdienstleistungssektor andere Prioritäten nahelegt. Trotzdem ist es unser Anspruch, Transparenz und Informationsgehalt weiter auszubauen.</p> <p>Sondermüll wie Batterien und Elektroschrott wird nur in geringen Mengen verursacht und wird daher nicht erhoben. In London sind 28t Müll noch nicht klassifiziert und bilden deshalb nicht Teil der hier genannten Gesamtsumme.</p>						
Art	t																		
Papier	211																		
Bioabfälle	209																		
Sonstige	544																		
Gesamt	964																		

Gruppe Deutsche Börse Handlungsfeld: Human Capital Development

Kategorie: gesellschaftlich

Subkategorie: Arbeitspraktiken und menschenwürdige Beschäftigung

GRI Wesentlicher Aspekt: Beschäftigung

G4-DMA	Annual 2015, S. 40–43																																																																								
G4-LA1	<p>Finanzbericht 2015, S. 72</p> <p>Altersstruktur (Mitarbeiter)</p> <p>Eintritte</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Standort</th> <th><30</th> <th>30–39</th> <th>40–49</th> <th>50+</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Deutschland</td> <td>68</td> <td>54</td> <td>26</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Luxemburg</td> <td>58</td> <td>39</td> <td>1</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Prag</td> <td>76</td> <td>67</td> <td>10</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Sonstige</td> <td>80</td> <td>82</td> <td>52</td> <td>17</td> </tr> </tbody> </table> <p>Austritte</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Standort</th> <th><30</th> <th>30–39</th> <th>40–49</th> <th>50+</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Deutschland</td> <td>14</td> <td>25</td> <td>21</td> <td>26</td> </tr> <tr> <td>Luxemburg</td> <td>13</td> <td>16</td> <td>18</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>Prag</td> <td>19</td> <td>29</td> <td>5</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Sonstige</td> <td>48</td> <td>60</td> <td>36</td> <td>23</td> </tr> </tbody> </table> <p>Geschlecht (Mitarbeiter)</p> <p>Eintritte</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Standort</th> <th>Männlich</th> <th>Weiblich</th> <th>Gesamt</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Deutschland</td> <td>93</td> <td>60</td> <td>153</td> </tr> <tr> <td>Luxemburg</td> <td>65</td> <td>49</td> <td>114</td> </tr> <tr> <td>Prag</td> <td>101</td> <td>52</td> <td>153</td> </tr> <tr> <td>Sonstige</td> <td>135</td> <td>95</td> <td>230</td> </tr> </tbody> </table>	Standort	<30	30–39	40–49	50+	Deutschland	68	54	26	5	Luxemburg	58	39	1	3	Prag	76	67	10	0	Sonstige	80	82	52	17	Standort	<30	30–39	40–49	50+	Deutschland	14	25	21	26	Luxemburg	13	16	18	11	Prag	19	29	5	0	Sonstige	48	60	36	23	Standort	Männlich	Weiblich	Gesamt	Deutschland	93	60	153	Luxemburg	65	49	114	Prag	101	52	153	Sonstige	135	95	230	✓	
Standort	<30	30–39	40–49	50+																																																																					
Deutschland	68	54	26	5																																																																					
Luxemburg	58	39	1	3																																																																					
Prag	76	67	10	0																																																																					
Sonstige	80	82	52	17																																																																					
Standort	<30	30–39	40–49	50+																																																																					
Deutschland	14	25	21	26																																																																					
Luxemburg	13	16	18	11																																																																					
Prag	19	29	5	0																																																																					
Sonstige	48	60	36	23																																																																					
Standort	Männlich	Weiblich	Gesamt																																																																						
Deutschland	93	60	153																																																																						
Luxemburg	65	49	114																																																																						
Prag	101	52	153																																																																						
Sonstige	135	95	230																																																																						

GRI-Indikator	Seite/Angaben	Geprüft	Auslassungen																																							
	<p>Austritte</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Standort</th> <th>Männlich</th> <th>Weiblich</th> <th>Gesamt</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Deutschland</td> <td>54</td> <td>33</td> <td>87</td> </tr> <tr> <td>Luxemburg</td> <td>39</td> <td>19</td> <td>58</td> </tr> <tr> <td>Prag</td> <td>34</td> <td>19</td> <td>53</td> </tr> <tr> <td>Sonstige</td> <td>101</td> <td>66</td> <td>167</td> </tr> </tbody> </table>	Standort	Männlich	Weiblich	Gesamt	Deutschland	54	33	87	Luxemburg	39	19	58	Prag	34	19	53	Sonstige	101	66	167																					
Standort	Männlich	Weiblich	Gesamt																																							
Deutschland	54	33	87																																							
Luxemburg	39	19	58																																							
Prag	34	19	53																																							
Sonstige	101	66	167																																							
G4-LA2	<p>Leistungen: Auslagen für Essen und Getränke, Kinderbetreuung, Sportaktivitäten, Konzern-Unfallversicherung, Sparpläne, Reisekosten</p> <p>Alle Voll- und Teilzeitmitarbeiter erhalten dieselben Leistungen.</p> <p>Definition eines wesentlichen Geschäftsstandorts auf Basis der Mitarbeiterzahl:</p> <p>1) Frankfurt/Eschborn/Eschborn 2) Luxemburg 3) Prag</p>	✓																																								
G4-LA3	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Geschlecht</th> <th colspan="2">Männlich</th> <th colspan="2">Weiblich</th> </tr> <tr> <th>Inanspruchnahme der Elternzeit</th> <th>Rückkehr aus der Elternzeit</th> <th>Inanspruchnahme der Elternzeit</th> <th>Rückkehr aus der Elternzeit</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Status</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Deutschland</td> <td>34</td> <td>28</td> <td>33</td> <td>35</td> </tr> <tr> <td>Luxemburg</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>7</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>Prag</td> <td>0</td> <td>3</td> <td>14</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>Sonstige</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>16</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>Gesamt</td> <td>48</td> <td>47</td> <td>70</td> <td>67</td> </tr> </tbody> </table> <p>Im Geschäftsjahr 2015 gingen 48 männliche und 70 weibliche Mitarbeiter in Elternzeit. Davon waren 3 männliche und 1 weibliche Mitarbeiterin in Führungspositionen. Nach der Elternzeit kamen im Berichtsjahr 48 männliche und 69 weibliche Mitarbeiter zurück in das Unternehmen. 1 männlicher und 2 weibliche Mitarbeiter verließen das Unternehmen nach ihrer Elternzeit.</p>	Geschlecht	Männlich		Weiblich		Inanspruchnahme der Elternzeit	Rückkehr aus der Elternzeit	Inanspruchnahme der Elternzeit	Rückkehr aus der Elternzeit	Status					Deutschland	34	28	33	35	Luxemburg	4	5	7	8	Prag	0	3	14	16	Sonstige	10	11	16	8	Gesamt	48	47	70	67	✓	<p>An allen Standorten wird Elternzeit gemäß den geltenden nationalen Vorschriften gewährt.</p> <p>Es werden keine Wiedereintrittsraten errechnet und es liegen keine Daten für den nächsten Berichtszeitraum (2016) vor.</p>
Geschlecht	Männlich		Weiblich																																							
	Inanspruchnahme der Elternzeit	Rückkehr aus der Elternzeit	Inanspruchnahme der Elternzeit	Rückkehr aus der Elternzeit																																						
Status																																										
Deutschland	34	28	33	35																																						
Luxemburg	4	5	7	8																																						
Prag	0	3	14	16																																						
Sonstige	10	11	16	8																																						
Gesamt	48	47	70	67																																						
GRI Wesentlicher Aspekt: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz																																										
G4-DMA	Annual 2015, S. 40–43																																									
G4-LA5	Bis auf die Vorstände werden hinsichtlich der Arbeitsschutzmaßnahmen alle Mitarbeiter der Gruppe Deutsche Börse am Standort Frankfurt/Eschborn/Eschborn vertreten. Auch am Standort Luxemburg wird die Arbeitssicherheit durch die Arbeitssicherheitsausschüsse vollumfänglich vertreten.	✓																																								
G4-LA6	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Deutschland</th> <th colspan="2">Mit Ausfallzeit</th> <th colspan="2">Ohne Ausfallzeit</th> </tr> <tr> <th>Arbeitsunfälle am Arbeitsplatz</th> <th>Wegeunfall</th> <th>Luxemburg</th> <th>Prag</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>2</td> <td>4</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	Deutschland	Mit Ausfallzeit		Ohne Ausfallzeit		Arbeitsunfälle am Arbeitsplatz	Wegeunfall	Luxemburg	Prag		2	4	0	0	✓	Auch wenn diese Thematik vor dem Hintergrund des Kerngeschäfts eines Finanzdienstleisters nicht die höchste Priorität genießt, bemühen wir uns, die Transparenz und den Informationsgehalt unserer Berichterstattung zu der Thematik weiter auszubauen.																									
Deutschland	Mit Ausfallzeit		Ohne Ausfallzeit																																							
	Arbeitsunfälle am Arbeitsplatz	Wegeunfall	Luxemburg	Prag																																						
	2	4	0	0																																						
GRI Wesentlicher Aspekt: Aus- und Weiterbildung																																										
G4-DMA	Annual 2015, S. 40–43																																									
G4-LA9	<p>Stundenzahl insgesamt: 149.695,5 Stunden</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Stundenzahl Führungskräfte</th> <th colspan="2">Insgesamt 8 %</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>60,4 % männlich</td> <td>39,6 % weiblich</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Stundenzahl Mitarbeiter</th> <th colspan="2">Insgesamt 92 %</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>59,9 % männlich</td> <td>40,1 % weiblich</td> </tr> </tbody> </table> <p>Weiterbildungsstunden pro Mitarbeiter im Durchschnitt: 3,5</p> <p>Weiterbildungsstunden pro FTE im Durchschnitt: 3,8</p>	Stundenzahl Führungskräfte	Insgesamt 8 %			60,4 % männlich	39,6 % weiblich	Stundenzahl Mitarbeiter	Insgesamt 92 %			59,9 % männlich	40,1 % weiblich	✓																												
Stundenzahl Führungskräfte	Insgesamt 8 %																																									
	60,4 % männlich	39,6 % weiblich																																								
Stundenzahl Mitarbeiter	Insgesamt 92 %																																									
	59,9 % männlich	40,1 % weiblich																																								
G4-LA11	96 % der Mitarbeiter, die im internen System zur Mitarbeiterbeurteilung (StApp Tool) der Gruppe Deutsche Börse erfasst sind, erhalten eine Beurteilung. Die verbleibenden 4 % ergeben sich aus folgenden Sonderregelungen:	✓	Die restlichen Unternehmen der Gruppe Deutsche Börse verfolgen ein eigenes Bewertungssystem und die hier erhobenen Daten werden nicht zentral eingepflegt																																							

GRI-Indikator	Seite/Angaben	Geprüft	Auslassungen
	<ul style="list-style-type: none"> - Gemäß Betriebsvereinbarung müssen deutsche Mitarbeiter ab einem Alter von 60 Jahren nicht mehr am jährlichen Beurteilungs- und Zielvereinbarungsprozess teilnehmen. - Neu eingestellte Mitarbeiter erhalten erstmalig nach Ablauf der Probezeit eine Beurteilung und Zielvereinbarung. - Für Führungskräfte existiert ein eigenes Zielvereinbarungssystem. <p>Es gab keinen signifikanten Unterschied in der Abdeckung von Männern und Frauen hinsichtlich Beurteilungen.</p>		und zur Verfügung gestellt. Langfristig ist es das Ziel, die Einheitlichkeit des Bewertungs- und Zielvereinbarungsprozesses über die gesamte Unternehmensgruppe weiter auszubauen und die Verfügbarkeit und Transparenz der erhobenen Daten zu erhöhen.

GRI Wesentlicher Aspekt: Vielfalt und Chancengleichheit

G4-DMA	Annual 2015, S. 40–43																																																																														
G4-LA12	<p>Aufsichtsrat</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Geschlecht</th> <th>Männlich</th> <th>Weiblich</th> <th>Gesamt</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>8</td> <td>4</td> <td>12</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Nationalität</th> <th>Deutsch</th> <th>Luxemburgisch</th> <th>Tschechisch</th> <th>Andere</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>8</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>4</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Altersstruktur</th> <th><30</th> <th>30–39</th> <th>40–49</th> <th>50+</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>12</td> </tr> </tbody> </table> <p>Vorstand</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Geschlecht</th> <th>Männlich</th> <th>Weiblich</th> <th>Gesamt</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>4</td> <td>1</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Nationalität</th> <th>Deutsch</th> <th>Luxemburgisch</th> <th>Tschechisch</th> <th>Andere</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>4</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Altersstruktur</th> <th><30</th> <th>30–39</th> <th>40–49</th> <th>50+</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>0</td> <td>0</td> <td>2</td> <td>3</td> </tr> </tbody> </table> <p>Mitarbeiter</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Standort</th> <th>Männlich</th> <th>Weiblich</th> <th>Gesamt</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Deutschland</td> <td>1.330</td> <td>788</td> <td>2.118</td> </tr> <tr> <td>Luxemburg</td> <td>655</td> <td>423</td> <td>1.078</td> </tr> <tr> <td>Prag</td> <td>394</td> <td>242</td> <td>636</td> </tr> <tr> <td>Andere</td> <td>827</td> <td>624</td> <td>1.451</td> </tr> </tbody> </table>	Geschlecht	Männlich	Weiblich	Gesamt		8	4	12	Nationalität	Deutsch	Luxemburgisch	Tschechisch	Andere		8	0	0	4	Altersstruktur	<30	30–39	40–49	50+		0	0	0	12	Geschlecht	Männlich	Weiblich	Gesamt		4	1	5	Nationalität	Deutsch	Luxemburgisch	Tschechisch	Andere		4	0	0	1	Altersstruktur	<30	30–39	40–49	50+		0	0	2	3	Standort	Männlich	Weiblich	Gesamt	Deutschland	1.330	788	2.118	Luxemburg	655	423	1.078	Prag	394	242	636	Andere	827	624	1.451	✓	Aus datenschutzrechtlichen Gründen werden keine weiteren Diversitätsaspekte erfasst.
Geschlecht	Männlich	Weiblich	Gesamt																																																																												
	8	4	12																																																																												
Nationalität	Deutsch	Luxemburgisch	Tschechisch	Andere																																																																											
	8	0	0	4																																																																											
Altersstruktur	<30	30–39	40–49	50+																																																																											
	0	0	0	12																																																																											
Geschlecht	Männlich	Weiblich	Gesamt																																																																												
	4	1	5																																																																												
Nationalität	Deutsch	Luxemburgisch	Tschechisch	Andere																																																																											
	4	0	0	1																																																																											
Altersstruktur	<30	30–39	40–49	50+																																																																											
	0	0	2	3																																																																											
Standort	Männlich	Weiblich	Gesamt																																																																												
Deutschland	1.330	788	2.118																																																																												
Luxemburg	655	423	1.078																																																																												
Prag	394	242	636																																																																												
Andere	827	624	1.451																																																																												

GRI Wesentlicher Aspekt: gleicher Lohn für Frauen und Männer

G4-DMA	Annual 2015, S. 40–43		
G4-LA13	Es wird in regelmäßigen Abständen analysiert, ob es in der Entlohnung Differenzen zwischen Frauen und Männern gibt. Eine systematische Benachteiligung von Frauen und Männern konnte hierbei nicht festgestellt werden.	✓	Detaillierte Informationen zu den Differenzen sind vertraulich und deshalb nicht hier aufgeführt.

Gruppe Deutsche Börse Handlungsfeld: verantwortungsvolle Unternehmensführung

Subkategorie: Menschenrechte

GRI Wesentlicher Aspekt: Investitionen

G4-DMA	Finanzbericht 2015, S. 144		
G4-HR1	Die Deutsche Börse (Einkauf) verbessert anhaltend die Kostenquote im Rahmen der Code of Conduct (CoC)-Vereinbarungen. Dazu analysieren wir in regelmäßigen Abständen die vom Einkauf verwalteten Lieferanten und nehmen eine Kategorisierung gemäß ABC-Analyse vor (Einteilung in drei Blöcke zu 70 %, 20 % und 10 % bezogen auf das Ausgabenvolumen). Ziel ist es, dass mindestens 90 % des globalen Beschaffungsvolumens von CoC-Vereinbarungen abgedeckt sind (d. h. alle „A“- und „B“-Lieferanten müssen die Vereinbarung unterzeichnen). Selbstverständlich werden auch größere „C“-Lieferanten zur Unterzeichnung aufgefordert. Derzeit liegen 96,6 % des Beschaffungsvolumens CoC-Vereinbarungen zugrunde. Des Weiteren ist die Unterzeichnung des CoC für sämtliche vom Einkauf neu erworbenen Lieferanten verpflichtend.	✓	

GRI-			
Indikator	Seite/Angaben	Geprüft	Auslassungen
G4-HR2	Die Deutsche Börse bietet eine zweitägige Einführungsveranstaltung für neue Mitarbeiter in Deutschland, Luxemburg und Prag an. Die neuen Mitarbeiter aller anderen Standorte sind ebenfalls dazu eingeladen. Ein Schwerpunkt der zweitägigen Veranstaltung liegt auf dem Thema Corporate Responsibility, einschließlich Menschenrechtsaspekte. 2015 fanden sechs Veranstaltungen dieser Art statt, an denen insgesamt 194 neue Mitarbeiter teilgenommen haben.	✓	
GRI Wesentlicher Aspekt: Gleichbehandlung			
G4-DMA	Finanzbericht 2015, S. 144		
G4-HR3	Es gab 2015 keine bestätigten Diskriminierungsfälle und ergriffenen Maßnahmen an den berichteten Standorten Frankfurt/Eschborn und Luxemburg. Daten werden erfasst durch : - den Gleichstellungsbeauftragten - implementierte Prozesse von Human Resources zur Sicherstellung adäquater Personalauswahlverfahren und zum sofortigen Handeln im Falle des Verdachts auf Diskriminierung	✓	
GRI Wesentlicher Aspekt: Bewertung der Lieferanten hinsichtlich Menschenrechten			
G4-DMA	Finanzbericht 2015, S. 144		
G4-HR10	Finanzbericht 2015, S. 76 Neue Lieferanten müssen standardmäßig den CoC der Deutschen Börse unterzeichnen oder (in Ausnahmefällen) zumindest über eine Selbstverpflichtung verfügen. Aus diesem Grund steigt die Zahl der Lieferanten, die den CoC unterzeichnet haben, stetig an. (siehe G4-HR1). Der CoC umfasst Menschenrechtsaspekte.	✓	
Subkategorie: Gesellschaft			
GRI Wesentlicher Aspekt: Korruptionsbekämpfung			
G4-DMA	Finanzbericht 2015, S. 144		
G4-SO4	Finanzbericht 2015, S. 76 a) Die Compliance-Regelungen der Gruppe Deutsche Börse einschließlich der Regelungen zur Korruptionsbekämpfung können von allen Mitarbeitern, einschließlich Vorstand und Managing Directors, im Intranet der Gruppe Deutsche Börse eingesehen werden. Zusätzlich veröffentlicht Compliance im Intranet jährlich eine Erinnerung hinsichtlich geltender Bestimmungen zur Annahme und Verteilung von Geschenken und anderen Zuwendungen sowie zur Bewirtung, die allen Mitarbeitern einschließlich Vorstandmitgliedern und Managing Directors zugänglich ist. b) Alle neuen Mitarbeiter erhalten vor Beginn ihrer Tätigkeit die Compliance-Regelungen, einschließlich der Regelungen zur Korruptionsbekämpfung, und müssen sich zu deren Einhaltung verpflichten. Änderungen der Regelungen werden allen Mitarbeitern per E-Mail und im Intranet mitgeteilt. Wie bereits unter Punkt a) erläutert, können alle Mitarbeiter der Gruppe Deutsche Börse die Compliance-Regelungen der Gruppe Deutsche Börse, einschließlich der Regelungen zur Korruptionsbekämpfung, im Intranet einsehen. Zusätzlich veröffentlicht Compliance im Intranet jährlich eine Erinnerung hinsichtlich geltender Bestimmungen zur Annahme und Verteilung von Geschenken und anderen Zuwendungen sowie zur Bewirtung. c) Alle externen Mitarbeiter und Dienstleister müssen ein Formular unterzeichnen, mit dem sie sich zur Einhaltung der Compliance-Regelungen der Gruppe Deutsche Börse, einschließlich der Regelungen zur Korruptionsbekämpfung, verpflichten. Dienstleister können die Compliance-Regelungen im Intranet der Gruppe Deutsche Börse einsehen, sofern ihnen ein entsprechender IT-Zugang gewährt wurde. Zusätzlich veröffentlicht Compliance im Intranet jährlich eine Erinnerung hinsichtlich geltender Bestimmungen zur Annahme und Verteilung von Geschenken und anderen Zuwendungen sowie zur Bewirtung (siehe Punkt a). d) Die Gruppe Deutsche Börse arbeitet derzeit an der Umsetzung eines neuen Moduls für Compliance-Schulungen, das verpflichtende webbasierte Schulungen für alle Mitarbeiter (intern, extern, Studenten), einschließlich der Mitglieder der Unternehmensführung, vorsieht. Der Schulungsumfang, den ein Mitarbeiter zu absolvieren hat, richtet sich nach der Compliance-Stufe/der Abteilung/dem Maß an Kundenkontakt. e) 976 (18,5 % der gesamten Belegschaft)	✓	

GRI-	Indikator	Seite/Angaben	Geprüft	Auslassungen
		<p>a) bis c): Da das Intranet als allen Mitarbeitern (einschließlich Mitarbeitern des Vorstands, Managing Directors und externen Mitarbeitern) zugänglicher Informations-/Kommunikationskanal der Gruppe Deutsche Börse betrachtet werden kann, gilt dieser Indikator als zu 100 % abgeschlossen.</p> <p>a) bis e): Informationen nach Regionen und Mitarbeiterkategorie sind derzeit nicht verfügbar. Da die Compliance-Funktion der Gruppe Deutsche Börse zudem konzernweit zuständig ist, verfolgen wir, unabhängig von Mitarbeiterkategorie und Region, einen einheitlichen Ansatz für die gesamte Gruppe.</p>		
Gruppe Deutsche Börse Handlungsfeld: Brand Management				
Subkategorie: Produktverantwortung				
GRI Wesentlicher Aspekt: Kennzeichnung von Produkten und Dienstleistungen				
G4-DMA		Finanzbericht 2015, S. 5 Annual 2015, S. 28–29		
G4-PR5		Die Deutsche Börse hat die gruppenweite Wachstumsstrategie „Accelerate“ aufgesetzt. Mit diesem Programm verfolgt das Unternehmen das Ziel, agil, ambitioniert, effektiv und mit starkem Kundenfokus am weltweiten Wettbewerb der Kapitalmarkt-Infrastrukturanbieter teilzunehmen. Bei Verbesserungen der Organisation will der Konzern durch einen gruppenweiten Ansatz bei Vermarktung, Innovation und Betrieb sich verändernde Kundenbedürfnisse besser erfüllen und ungenutzte Vertriebspotenziale sukzessive erschließen. Zu dieser Strategie trugen auch die Ergebnisse aus unseren Kundenbefragungen und -zufriedenheitsumfragen bei.	✓	Mit der weiteren Umsetzung dieser Strategie soll die Kundenzufriedenheit auf Konzernebene sowie dienstleistungsbezogen ermittelt und veröffentlicht werden.
Gruppe Deutsche Börse Handlungsfeld: transparente, stabile und faire Märkte				
G4-DMA		http://deutsche-boerse.com/dbg/dispatch/de/kir/dbg_nav/corporate_responsibility/40_Build_trust/10_Transparency_initiatives Annual 2015, S. 10–13		
Transparenz		http://deutsche-boerse.com/dbg/dispatch/de/kir/dbg_nav/corporate_responsibility/40_Build_trust/10_Transparency_initiatives Finanzbericht 2015, S. 76		
Stabilität		Finanzbericht 2015, S. 76		
Gruppe Deutsche Börse Handlungsfeld: nachhaltiges Produkt- und Dienstleistungsportfolio				
G4-DMA		Annual 2015, S. 31 http://deutsche-boerse.com/dbg/dispatch/de/kir/dbg_nav/corporate_responsibility/40_Build_trust/20_Sustainable_products_and_services		
Nachhaltigkeitsindizes		Finanzbericht 2015, S. 76		
Gruppe Deutsche Börse Handlungsfeld: Stakeholder-Engagement				
G4-DMA		http://deutsche-boerse.com/dbg/dispatch/de/kir/dbg_nav/corporate_responsibility/11_Materiality_analysis/05_Dialogue		
See G4-24 to G4-27		http://deutsche-boerse.com/dbg/dispatch/de/kir/dbg_nav/corporate_responsibility/11_Materiality_analysis/05_Dialogue http://deutsche-boerse.com/dbg/dispatch/de/kir/dbg_nav/corporate_responsibility/11_Materiality_analysis/10_Action_areas http://deutsche-boerse.com/dbg/dispatch/de/kir/dbg_nav/corporate_responsibility/11_Materiality_analysis/01_Stakeholders		